

УТВЕРЖДЕНО
на отчетной конференции
Первичной профсоюзной
организации
ОАО "Гродножилстрой"
22.03.2018

Изменения внесены с 24.09.2020 (протокол заседания профсоюзного комитета № 8 от 24.09.2020)

Изменения внесены с 01.01.2021 (постановление Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси № 181 от 22.10.2020)

Изменения внесены с 04.01.2022 (протокол заседания профсоюзного комитета № 1 от 04.01.2022)

Изменения внесены с 01.03.2023 (протокол заседания профсоюзного комитета № 03 от 01.03.2023)

Изменения внесены с 31.01.2024 (протокол заседания профсоюзного комитета № 02 от 31.01.2024)

Изменения внесены с 29.03.2024 (протокол заседания профсоюзного комитета № 05 от 29.03.2024)

Изменения внесены с 28.02.2025 (протокол заседания профсоюзного комитета № 04 от 28.02.2025)

Изменения внесены с 30.05.2025 (протокол заседания профсоюзного комитета № 10 от 30.05.2025)

Изменения внесены с 30.01.2026 (протокол заседания профсоюзного комитета № 03 от 30.01.2026)

ПОЛОЖЕНИЕ о Фонде помощи
ППО ОАО "Гродножилстрой"

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи Первичной профсоюзной организации ОАО "Гродножилстрой".

Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в Первичной профсоюзной организации ОАО "Гродножилстрой", и членам их семей.

2. Распорядителем средств фонда помощи является профсоюзный комитет (президиум профсоюзного комитета) Первичной профсоюзной организации ОАО "Гродножилстрой".

3. Право на получение материальной помощи имеют работники ОАО "Гродножилстрой", являющиеся членами профсоюза и состоящие на учете в Первичной профсоюзной организации

ОАО "Гродножилстрой", *штатные работники Первичной профсоюзной организации ОАО "Гродножилстрой"*, неработающие пенсионеры – ветераны ОАО "Гродножилстрой", являющиеся членами профсоюза и состоящие на учете в Первичной профсоюзной организации ОАО "Гродножилстрой".

4. Материальная помощь членам профсоюза может быть оказана, если с момента события указанного в п.6 положения прошло не более 1 года.

5. Размер материальной помощи определяется исходя из размера базовой величины, действующей в Республике Беларусь на момент возникновения права на получение материальной помощи.

6. Средства фонда помощи используются на:

6.1. оказание материальной помощи членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в виде материальной помощи в связи с:

6.1.1. **вступлением члена профсоюза в первый брак** при предоставлении копии свидетельства о заключении брака – 5 базовых величин;

6.1.2. **рождением в семье члена профсоюза ребенка** при предоставлении копии свидетельства о рождении ребенка – 5 базовых величин;

6.1.3. **оздоровлением детей членов профсоюза в летнем детском оздоровительном, спортивном лагере круглосуточного пребывания** при приобретении работником из расчета полной стоимости (без использования государственных дотаций (поддержки) работнику по его заявлению при наличии копии путевки и квитанции об оплате может быть оказана материальная помощь в размере:

6.1.3.1. Материальная помощь оказывается члену профсоюза один раз в год в зависимости от стажа работы на предприятии:

- при стаже работы от 0 до 3 лет – 30% от внесенной за путевку суммы, но не более 3 базовых величин;

- при стаже работы от 3 до 5 лет – 40% от внесенной за путевку суммы, но не более 5 базовых величин;

- при стаже работы от 5 до 10 лет – 45% от внесенной за путевку суммы, но не более 8 базовых величин;

- при стаже работы свыше 10 лет – 50 % от внесенной за путевку суммы, но не более 10 базовых величин.

В случае, если в Обществе работают оба родителя, материальная помощь оказывается только одному из родителей по его заявлению, на одного ребенка.

6.1.3.2. *Материальная помощь оказывается члену профсоюза, имеющему статус многодетной семьи, с связи с оздоровлением*

детей членов профсоюза в летнем детском оздоровительном, спортивном лагере круглосуточного пребывания при:

- выделении путевки в летний детский оздоровительный, спортивный лагерь круглосуточного пребывания, в том числе приобретенной за счет прибыли предприятия, члену профсоюза комиссией по оздоровлению и санаторно-курортному лечению ОАО "Гродножилстрой" один раз в год (по 1 разу на каждого ребенка) при наличии документов, подтверждающих оплату и пребывание ребенка в летнем детском оздоровительном, спортивном лагере круглосуточного пребывания в размере 35% от внесенной суммы за путевку;

6.1.4. оздоровлением в санаторно-курортных учреждениях Федерации Профсоюзов Беларуси:

6.1.4.1. при приобретении путевки на оздоровление самостоятельно в санаторно-курортных учреждениях УП "Белпрофсоюзкурорт" при наличии документов, подтверждающих расходы, понесенные членом профсоюза на данное оздоровление, подтверждающих пребывание члена профсоюза в санатории:

материальная помощь оказывается члену профсоюза **один раз в три года** в зависимости от стажа работы на предприятии:

- при стаже работы от 0 до 3 лет – 75% от внесенной суммы, но не более 4 базовых величин;

- при стаже работы от 3 до 5 лет – 75% от внесенной суммы, но не более 10 базовых величин;

- при стаже работы от 5 до 10 лет – 75% от внесенной суммы, но не более 13 базовых величин;

- при стаже работы от 10 до 20 лет – 75% от внесенной суммы, но не более 15 базовых величин;

- при стаже работы более 20 лет – 75% от внесенной суммы, но не более 18 базовых величин;

6.1.4.2. при приобретении путевки на оздоровление самостоятельно в санаторно-курортных учреждениях УП "Белпрофсоюзкурорт" членами профсоюза для своих несовершеннолетних детей при наличии документов, подтверждающих расходы, понесенные на данное оздоровление несовершеннолетних детей, дополнительно оказывается материальная помощь члену профсоюза на оздоровление несовершеннолетних детей в размере 75% от внесенной суммы, но не более 6 базовых величин **один раз в три года** независимо от стажа работы на предприятии на ребенка"

6.1.4.3. материальная помощь оказывается профсоюзному активу Первичной профсоюзной организации ОАО "Гродножилстрой" (члены

профсоюзного комитета, председатели цеховых комитетов, профгруппорги, общественные инспекторы по охране труда, ревизионная комиссия, штатные работники Первичной профсоюзной организации ОАО "Гродножилстрой") **один раз в год** в зависимости от стажа работы на предприятии и в профсоюзной организации:

- при стаже работы от 0 до 3 лет – 75% от внесенной суммы, но не более 4 базовых величин;
- при стаже работы от 3 до 5 лет – 75% от внесенной суммы, но не более 10 базовых величин;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 75% от внесенной суммы, но не более 13 базовых величин;
- при стаже работы от 10 до 20 лет – 75% от внесенной суммы, но не более 15 базовых величин;
- при стаже работы более 20 лет – 75% от внесенной суммы, но не более 18 базовых величин;

- дополнительно оказывается материальная помощь профсоюзному активу Первичной профсоюзной организации ОАО "Гродножилстрой" на оздоровление несовершеннолетних детей *при наличии документов, подтверждающих расходы, понесенные на данное оздоровление несовершеннолетних детей*, в размере 75% от внесенной суммы, но не более 6 базовых величин **один раз в год** независимо от стажа работы на предприятии на ребенка;

6.1.5. болезнью члена профсоюза при наличии подтверждающих документов из медицинского учреждения (выписка из амбулаторной карты, выписной эпикриз) и визы заведующего Центром Здоровья ОАО "Гродножилстрой", в зависимости от стажа работы на предприятии и серьезности заболевания – до 12 базовых величин;

6.1.5.1. болезнью неработающих пенсионеров – ветеранов ОАО "Гродножилстрой" при наличии подтверждающих документов из медицинского учреждения (выписка из амбулаторной карты, выписной эпикриз) и визы заведующего Центром Здоровья ОАО "Гродножилстрой", в зависимости от стажа работы на предприятии и серьезности заболевания – до 7 базовых величин;

6.1.6. лечением методом экстракорпорального оплодотворения при наличии документов, подтверждающих проведенное лечение, материальная помощь оказывается **один раз в три года** в размере 10 базовых величин;

6.1.7. протезированием зубов

материальная помощь оказывается **один раз в год** *при наличии договора на протезирование зубов, акта выполненных работ, чеков об*

оплате подтверждающих протезирование зубов и в зависимости от стажа работы на предприятии:

- при стаже от 0 до 5 лет – 30% от внесенной суммы, но не более 4 базовых величин;

- при стаже от 5 до 10 лет – 40 % от внесенной суммы, но не более 5 базовых величин;

- при стаже от 10 до 15 лет – 50 % от внесенной суммы, но не более 6 базовых величин;

- при стаже от 15 до 20 лет – 60 % от внесенной суммы, но не более 8 базовых величин;

- при стаже более 20 лет – 70 % от внесенной суммы, но не более 10 базовых величин;

6.1.7.1. протезирование зубов неработающим пенсионерам – ветеранам ОАО "Гродножилстрой"

материальная помощь оказывается **один раз в год** при наличии договора на протезирование зубов, акта выполненных работ, чеков об оплате подтверждающих протезирование зубов до 5 базовых величин;

6.1.8. смертью близкого родственника члена профсоюза (супругов, родителей, детей) при наличии копии свидетельства о смерти и копий документов, подтверждающих родство – 5 базовых величин;

6.1.9. смертью члена профсоюза близким родственникам умершего при наличии копии свидетельства о смерти и копий документов, подтверждающих родство – 5 базовых величин;

6.1.10. членам профсоюза, воспитывающим в семье ребенка-инвалида, материальная помощь может быть оказана один раз в год по личному заявлению с предоставлением копии свидетельства об установлении инвалидности – 5 базовых величин;

6.1.11. иные случаи оказания материальной помощи членам профсоюза, не предусмотренные данным положением, рассматриваются в индивидуальном порядке на заседании профсоюзного комитета (президиума) ППО ОАО "Гродножилстрой" *(при единогласном голосовании всех присутствующих членов профсоюзного комитета (президиума))* по личным заявлениям членов профсоюза. Размер материальной помощи – до 15 базовых величин;

6.1.11.1. иные случаи оказания материальной помощи **неработающим пенсионерам – ветеранам ОАО "Гродножилстрой"** членам профсоюза, не предусмотренные данным положением, рассматриваются в индивидуальном порядке на заседании профсоюзного комитета (президиума) ППО ОАО "Гродножилстрой" *(при единогласном голосовании всех присутствующих членов*

профсоюзного комитета (президиума) по личным заявлениям членов профсоюза. Размер материальной помощи – до 10 базовых величин;

6.2. Предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 "О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи".

Глава 2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

1. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.
2. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет бухгалтер Первичной профсоюзной организации ОАО "Гродножилстрой".
3. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 "Целевое финансирование".

Глава 3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ, КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

1. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пункте 6 настоящего Положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства и понесенные расходы.
2. Выплата помощи из средств фонда помощи осуществляется по решению профсоюзного комитета (президиума профсоюзного комитета) Первичной профсоюзной организации ОАО "Гродножилстрой".
3. Документы, подтверждающие наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, определены данным Положением.
4. Фонд помощи не имеет остатка на конец Финансового года.
5. Контроль за поступлением и расходованием средств фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией Первичной профсоюзной организации ОАО "Гродножилстрой".

